5.1.1 Servei Local d'Ocupació – Xarxa Xaloc

***Objectius:**

- Dinamitzar l'ocupació a la comarca.
- Afavorir la inserció laboral de les persones usuàries del servei.
- Millorar l'ocupabilitat de persones en situació d'atur o en millora laboral.
- Afavorir la formació ajustada a les necessitats del mercat de treball local.
- Identificar i caracteritzar el teixit empresarial comarcal.
- Facilitar la intermediació laboral.

Pressupost: 40.000 € - Diputació de Barcelona

***Descripció del servei:**

El Servei Local d'Ocupació ofereix, d'una banda, informació, assessorament i orientació professional a persones desocupades o que volen millorar la seva situació laboral i d'altra banda, suport a les empreses que busquen professionals per cobrir llocs de treball. Es treballa amb la metodologia de la xarxa Xaloc que implica el treball en xarxa entre diferents SLO de la província per aconseguir una major agilitat, eficàcia i eficiència en les actuacions i la difusió i gestió d'ofertes laborals a través de l'aplicació XALOC, tot integrant l'enfocament de gènere i la promoció de la igualtat d'oportunitats i la responsabilitat social corporativa en l'ocupació local.

***Alineament del projecte amb els ODS**

Aquesta iniciativa està alineada amb l'ODS 8 ("Treball digne i creixement econòmic") i l'ODS 10 ("Reducció de les desigualtats") atès que promou la dinamització de l'ocupació a la comarca, la identificació de llocs de treball i oportunitats laborals i millora de l'ocupabilitat de les persones ateses a través de l'orientació laboral i formativa, les empreses més competitives, la intermediació laboral i facilita la captació i retenció de talent, alhora que promou la inserció laboral dels col·lectius més desfavorits per fomentar la responsabilitat social a les empreses.

Indicadors d'esforç

1415 tutories individuals amb persones usuàries

906 accions de seguiment a persones usuàries

4 tallers grupals (motivació, orientació laboral i tècniques de recerca de feina)

24 persones participants a tallers grupals

287 accions amb empreses

Indicadors de compliment dels ODS

448 noves inscripcions al servei

1321 persones ateses

309 insercions laborals

148 ofertes laborals gestionades i 82 llocs de treball coberts

Aspectes a destacar 2024

Reforç de les actuacions de capacitació digital de les persones usuàries (reducció bretxa digital). Incorporació d'actuacions telemàtiques en els itineraris. Elaboració i actualització de material d'orientació, eines i tècniques de recerca de feina, mercat de treball i competències transversals.

Punt d'informació i orientació del Servei d'Acreditació de competències professionals (Acredita't).

5.1.2 Oficina Tècnica Laboral

***Objectius:**

- Fomentar la inserció sociolaboral de persones amb trastorns de salut mental a la comarca de l'Alt Penedès.
- Millorar l'ocupabilitat de les persones ateses des del servei.
- Reduir les barreres que obstaculitzen l'accés i permanència al mercat de treball de persones amb diagnòstic de salut mental.

Pressupost: 26.315,77 € Diputació de Barcelona

***Descripció del servei:** L'OTL proporciona, com a valor afegit, un servei d'acompanyament especialitzat i un suport intens i continuat en tot el procés d'orientació formativa i laboral i de recerca de feina, inserció, manteniment i millora del lloc de feina aconseguit.

Es treballa a partir d'una metodologia adaptada a les necessitats de la persona usuària combinant accions de coordinació i seguiment amb les famílies, amb els serveis de salut mental, amb els serveis locals d'ocupació i amb les empreses.

En concret, els principals serveis oferts són:

- La definició d'un itinerari d'inserció individual per a la persona d'acord amb la valoració de la seva situació personal i sociolaboral i els seus interessos.
- Implicació de la família i/o persones de l'entorn de la persona usuària en el procés d'inserció, si es considera necessari.
- Anàlisis de competències i concreció d'objectiu professional.
- Accions de capacitació i millora de l'ocupabilitat: formació en competències transversals, capacitació digital bàsica per la recerca de feina, treball de les eines i tècniques de recerca de feina, informació i derivació a recursos formatius i ocupacionals del territori.
- Acompanyament a la inserció: suport en la recerca activa de feina, entrenament de processos selectius, gestió d'ofertes de feina, etc.
- Accions de seguiment i suport per a la correcta adaptació i manteniment del lloc de treball (suport post inserció).
- Prospecció i sensibilització de les empreses del territori
- Orientació i suport a les empreses contractants
- Treball en xarxa amb serveis i entitats de la comarca per la millora de l'ocupabilitat de les persones ateses.

L'OTL de l'Alt Penedès forma part de la Xarxa d'OTL de la Diputació de Barcelona.

Està integrada al Servei Local d'Ocupació del Consell Comarcal de l'Alt Penedès, impulsa la inserció laboral en el mercat ordinari i compta amb l'assistència tècnica directa de la Diputació.

***Alineament del projecte amb els ODS**

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 8 "Treball digne i creixement econòmic" atès que millora l'ocupabilitat i facilita l'accés i la permanència al mercat de treball de persones amb trastorn de salut mental.

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 10 "Reducció de les desigualtats", atès que realitza accions de sensibilització per reduir les barreres que dificulten l'accés al mercat de treball de persones amb trastorn de salut mental, fomenta la prospecció d'empreses i la responsabilitat social a les empreses i l'empoderament de les persones ateses.

Indicadors d'esforç

358 actuacions individuals amb persones usuàries (tutories)

50 accions de seguiment amb persones usuàries

8 sessions grupals (motivació, orientació laboral i tècniques de recerca de feina)

Indicadors de compliment dels ODS

72 persones ateses

18 persones de nova incorporació

36 insercions laborals

28 persones han estat derivades a recursos formatius externs per millorar la seva ocupabilitat

Aspectes a destacar 2024

Coordinació i treball en xarxa amb serveis especialitzats

Reforç de les actuacions de capacitació digital de les persones usuàries (reducció de la bretxa digital)

Incorporació d'actuacions telemàtiques en els itineraris

Suport i acompanyament en els diferents tràmits telemàtics de l'administració oberta

5.1.3 Servei de proximitat als municipis

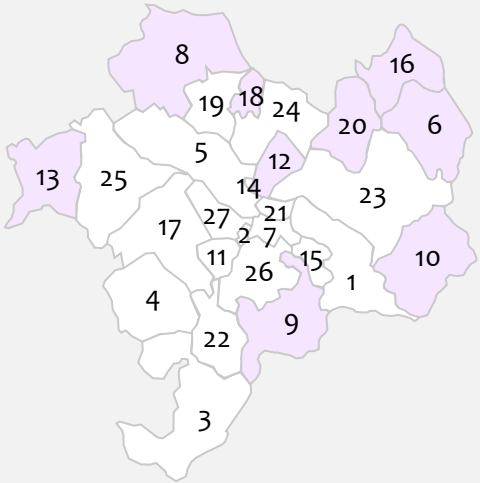
***Objectius:**

- Oferir orientació i assessorament laboral i formativa a persones en recerca de feina, ja sigui per trobar-se en situació de desocupació com en procés de millora laboral.
- Treballar en el desenvolupament de les competències necessàries per la millora de l'ocupabilitat i promoció laboral.
- Fer suport a les empreses del territori: informació i assessorament sobre serveis i recursos per millorar la competitivitat empresarial.
- Gestió de la borsa de treball municipal: inscripció, registre i actualització de la informació de les persones demandants i de les empreses interessades en la gestió de vacants.

Pressupost: 71.184 € - aportacions dels ajuntaments en conveni

***Descripció del servei:** reforç de l'estructura del Servei Local d'Ocupació del Consell Comarcal de l'Alt Penedès per donar cobertura als municipis de la comarca de l'Alt Penedès que no disposen de Serveis Locals d'Ocupació propis, oferint atenció a usuaris i a empreses del territori.
El servei es presta de manera presencial (setmanalment, quinzenalment o mensualment) i mitjançant un conveni de col·laboració amb els ajuntaments que així ho sol·liciten.

Municipis amb conveni de col·laboració



1. Avinyonet del Penedès
2. Les Cabanyes
3. Castellet i la Gornal
4. Castellví de la Marca
5. Font-Rubí
6. Gelida
7. La Granada
8. Mediona
9. Olèrdola
10. Olesa de Bonesvalls
11. Pacs del Penedès
12. El Pla del Penedès
13. Pontons
14. Puigdàlber
15. Sant Cugat Sesgarrigues
16. Sant Llorenç d'Hortons
17. Sant Martí Sarroca
18 . Sant Pere de Riudebitlles
19. Sant Quintí de Mediona
20. Sant Sadurní d'Anoia
21. Santa fe del Penedès
22. Santa Margarida i els Monjos
23. Subirats
24. Torrelavit
25. Torrelles de Foix
26. Vilafranca del Penedès
27. Vilobí del Penedès

***Alineament del projecte amb els ODS**
Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 8 "Treball digne i creixement econòmic" atès que promou el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el

treball digne per a tothom, crea i fomenta l'ocupació, tenir empreses més competitives, i millora les opcions d'inserció laboral de les persones ateses (orientació i formació).
Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 10 "Reducció de les desigualtats", ja que fomenta la responsabilitat social corporativa i facilita l'accés a l'ocupació dels col·lectius més desfavorits.
Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 12 "Consum i producció responsables", atès que millora de la competitivitat d'empreses agroalimentàries, i fomenta la producció responsable i sostenible i el producte de proximitat.
Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 17 "Aliances per aconseguir els objectius ja que és un servei de proximitat per reforçar la capacitat tècnica de diferents municipis de la comarca.

Indicadors d'esforç	**Indicadors de compliment dels ODS**
4 sessions grupal de tècniques recerca de feina	670 persones ateses als municipis
1 sessió *Speed dating*	839 accions directes amb persones usuàries (tutories)
44 sessions de Club de Feina	288 insercions laborals
132 visites de prospecció empresarial	89 ofertes d'empreses dels municipis
122 vacants gestionades	67 llocs de treball coberts

Aspectes a destacar 2024

Participació en les fires locals de productes agroalimentaris.

S'han apropat serveis a la població.

S'ha donat suport a projectes locals.

Planificació i suport en l'àmbit formatiu en SLO.

5.1.4 Programa "Treball i Formació"

***Objectius:**
L'objectiu d'aquest programa és facilitar a les persones en situació d'atur amb més dificultats d'accedir al mercat de treball o allunyades d'aquest mercat per les dificultats d'accedir-hi, la millora de la seva ocupabilitat facilitant-los competències professionals mitjançant la subscripció d'un contracte laboral i el desenvolupament d'unes tasques professionals i la formació per a l'adquisició de competències transversals.

Pressupost: Línies MG52-PRGC-PANP-DONA I TRANS: 566.085,87 € - Subvenció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

***Descripció del servei:** Es tracta d'una política de Foment de l'Ocupació que permet que les persones en situació d'atur adquireixen experiència laboral en un entorn real de treball, i si escau també obtinguin la qualificació o les capacitats necessàries, per a la seva inserció laboral, especialment en el cas d'aquelles persones que pertanyen als col·lectius amb més risc d'exclusió laboral o social.
El programa també permet que les persones participants puguin tenir un acompanyament específic adaptat a les seves característiques i necessitats pròpies. Un acompanyament integral i transversal que, majoritàriament es realitza de manera individualitzada i en serveis especialitzats, i que té com a objectiu el benestar personal i emocional de la persona però que també ha de garantir la seva plena inclusió social. I, en aquest aspecte, l'apoderament de la persona amb l'adquisició de competències sociolaborals - i més si aquesta es realitza en un entorn real de treball facilitat per un contracte-, es converteix en una part important de la reafirmació personal necessària per a assolir l'objectiu d'integració en la societat.

Actuacions durant el 2024

Nom de l'actuació	Actuació	Municipis Participants	Perfil de les persones contractades
Línies MG52, PRGC-PANP-DONA i TRANS*	19 persones contractades per a 12 mesos de contracte a jornada completa del 24/10/2023 al 23/10/2024. MG52: 7 persones PANP: 6 persones PRGC: 2 persones DONA: 3 persones TRANS: 1 persona **Acció de formació transversal de 70 h:**	**Línia MG52**: Les Cabanyes, Subirats, Pacs del Penedès, Olesa de Bonesvalls, Pontons, Puigdàlber i Sant Martí Sarroca. **Línia PANP**: Castellet i la Gornal, Avinyonet del Penedès, La Granada, Castellví de la Marca, Gelida i Sant Llorenç d'Hortons.	**Línia M52:** persones de 52 anys o més que estiguin en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO). De les 7 persones participants 6 estan fent tasques de suport a la brigada municipal i 1 a la consergeria dels centres educatius

	ADG Habilitats socials de comunicació i resolució de conflictes al centre de treball. **Actuació d'acompanyament: 2.546 hores** per donar suport, dirigir i guiar a les persones contractades durant l'execució del programa	**Línia PRGC:** Santa Fe del Penedès i Torrelavit. **Línia DONA:** Sant Quintí de Mediona, Sant Pere de Riudebitlles i Olèrdola. **Línia TRANS:** Mediona.	de Sant Martí Sarroca. **Línia PANP**: persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació. Per aquesta línia, s'entén per persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació. Les 6 persones participants estan fent tasques de suport a la brigada municipal. **Línia PRGC:** persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania.

Les 2 persones participants estan fent tasques de suport a la brigada municipal.

Línia DONA: dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació, inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) com a mínim 6 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.
Les 3 participants, estan fent tasques de suport a la gestió administrativa dels ajuntaments.

Línia TRANS: persones que no s'identifiquen amb el gènere que li va ser assignat en néixer segons les seves característiques biològiques, sigui perquè se sent del gènere contrari o bé perquè la seva identitat no s'ajusta a les característiques de gènere tradicionalment establertes. La

	persona participant està fent tasques de suport a la gestió administrativa.

***Alineament del projecte amb els ODS**

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 8 "Treball digne i creixement econòmic" i l'ODS 10 "Reducció de les desigualtats", ja que el programa ofereix una oportunitat laboral a persones amb especials dificultats d'accés al mercat de treball, treballa per millorar l'ocupabilitat de les persones participants (millora de competències tècnic- professionals i transversals) i facilitar-ne el retorn al mercat de treball.

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 17 "Aliances pels objectius" atès que estableix aliances amb diferents ajuntaments de la comarca per assolir els objectius.

Indicadors d'esforç

Línies MG52, PRGC, PANP, DONA i TRANS: 19 contractes de 12 mesos a jornada completa.

2.546 hores d'acompanyament:

- facilitar a les persones contractades una millor adaptació al lloc de treball i un reforç competencial.
- comunicació amb les persones participants, tant de manera individual com grupal, per contribuir en la seva integració al programa.
- treball dels aspectes personals i/o competencials que per la

Indicadors de compliment dels ODS

19 contractes de persones amb dificultats d'accés al mercat de treball:

- Contractació a jornada completa de 12 mesos, del 24 d'octubre del 2023 al 23 d'octubre del 2024.

Formació transversal de 70 hores:

- ADG Habilitats socials de comunicació i resolució de conflictes al centre de treball del 6 de maig al 21 de juny del 2024 (14 sessions)

Aspectes a destacar 2024

Valoració positiva de l'experiència professional per part de les persones participants.

Difusió d'aquest programa a la comarca.

Participació dels ajuntaments de menys de 20.000 habitants.

Millora de l'ocupabilitat de les persones participants que manifesten haver adquirit confiança i competències per a reincorporar-se de nou al mercat laboral.

Empoderament de les persones participants.

Suport als ajuntaments participants tant en la implementació de l'administració electrònica com en les tasques de suport de la brigada municipal.

5.1.5 Programa "Suport a l'Ocupació Juvenil"

***Objectius:**

- Eix 1. Foment de l'orientació professional per a un major èxit educatiu i acompanyament al món laboral.
- Eix 2. Prevenció de l'exclusió social dels/les joves.
- Eix 3. Promoció de la formació i la capacitació professional.
- Eix 4. Foment de l'ocupació i la contractació juvenil.
- Eix 5. Prevenir l'abandonament escolar prematur (AEP)

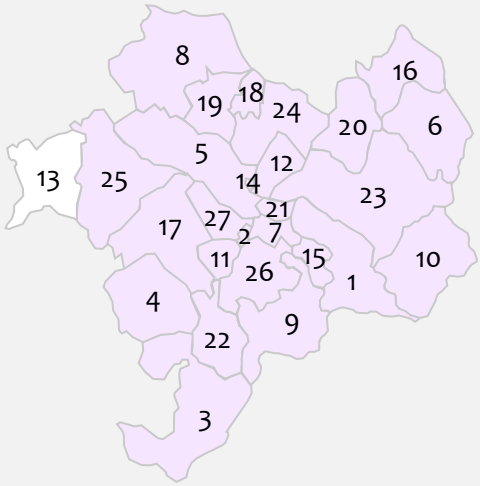
Pressupost: 88.426,12 € - Subvenció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (Generalitat de Catalunya)

***Descripció del servei:** Programa subvencionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya amb l'objectiu de facilitar i acompanyar la transició de les persones joves des del sistema educatiu al sistema laboral i/o ocupacional.
A través del treball en xarxa i transversal dels diferents dispositius que treballen amb persones joves, el programa ofereix els recursos més adequats en funció de la situació personal i social de cada jove, a través de la constitució d'unes unitats especialitzades en el territori.

Intervencions a persones joves l'any 2024 (individuals, grupals i grupals amb la família)

Eix 1. Foment de l'orientació professional per a un major èxit educatiu i acompanyament al món laboral	Eix 2. Prevenció de l'exclusió social dels/les joves
Eix 3. Promoció de la formació i la capacitació professional	Eix 4. Foment de l'ocupació i la contractació juvenil

Lloc de residència de les persones joves ateses



1. Avinyonet del Penedès
2. Les Cabanyes
3. Castellet i la Gornal
4. Castellví de la Marca
5. Font-rubí
6. Gelida
7. La Granada
8. Mediona
9. Olèrdola
10. Olesa de Bonesvalls
11. Pacs del Penedès
12. El Pla del Penedès
13. Pontons
14. Puigdàlber
15. Sant Cugat Sesgarrigues
16. Sant Llorenç d'Hortons
17. Sant Martí Sarroca
18. Sant Pere de Riudebitlles
19. Sant Quintí de Mediona
20. Sant Sadurní d'Anoia
21. Santa Fe del Penedès
22. Santa Margarida i els Monjos
23. Subirats
24. Torrelavit
25. Torrelles de Foix
26. Vilafranca del Penedès
27. Vilobí del Penedès

***Alineament del projecte amb els ODS**

Les línies de treball del programa Suport a l'Ocupació Juvenil, s'alineen amb els següents ODS:

- L'Eix 1. Foment de l'orientació professional per a un major èxit educatiu i acompanyament al món laboral: ODS 4: Educació de qualitat – Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge al llarg de la vida; ODS 8: Treball digne i creixement econòmic – Promoure oportunitats laborals dignes per als joves.
- L'Eix 2. Prevenció de l'exclusió social dels/les joves.: ODS 1: Fi de la pobresa – Reduir la vulnerabilitat econòmica i social dels joves; ODS 10: Reducció de les desigualtats – Fomentar la inclusió social i econòmica de tots els joves.
- L'Eix 3. Promoció de la formació i la capacitació professional: ODS 4: Educació de qualitat – Millorar la qualificació dels joves a través de la formació i capacitació; ODS 8: Treball digne i creixement econòmic – Facilitar la inserció laboral mitjançant la millora de competències.
- L'Eix 4. Foment de l'ocupació i la contractació juvenil: ODS 8: Treball digne i creixement econòmic – Fomentar oportunitats laborals per als joves i reduir l'atur juvenil.
- L'Eix 5. Prevenir l'abandonament escolar prematur (AEP): ODS 4: Educació de qualitat – Promoure l'accés i la permanència en el sistema educatiu; ODS 10: Reducció de les desigualtats – Garantir la igualtat d'oportunitats en l'educació i l'accés al mercat laboral.

Indicadors d'esforç

Eix 1

111 processos d'orientació nivell 2

2 coordinacions amb personal tècnic dels diferents SOJ de la vegueria Penedès-Garraf

Eix 3

28 derivacions a recursos ocupacionals i formatius

4 sessions informatives presencials a municipis

1 Taula de Formació professionalitzada

1 Fira de l'ocupació d'Èxit

Eix 4

23 joves amb contracte de treball

1 sessió d'emprenedoria

Eix 5

10 sessions amb centres educatius

4 coordinacions amb centres

Indicadors de compliment dels ODS

Eix 1

245 persones joves ateses: 152 homes i 93 dones

4 joves atesos/es amb discapacitat acreditada

224 entrevistes ocupacionals i alta a la Xarxa Xaloc

Eix 2

2 jornades com a membre del Pla d'Acció Comunitària per la Inclusió Social de l'Alt Penedès

15 joves provinents de centres de menors (joves migrats sols)

7 persones acollides provinents dels IES

5 persones acollides del Servei de Joventut

2 persones acollides del Medi obert

8 persones acollides de Serveis Socials

Aspectes a destacar 2024

Aquest programa contempla el nivell 2 d'assessorament i orientació especialitzada mitjançant l'inici d'un procés d'orientació individualitzat.

5.1.6 Programa 30 PLUS

***Objectius:** : L'objectiu del programa és afavorir la inserció laboral de persones en situació d'atur de llarga durada de 30 anys i més, proporcionant-los, entre d'altres recursos, la formació i les competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.

Pressupost: 68.802,38 € - Servei d'Ocupació de Catalunya – Generalitat de Catalunya

***Descripció del servei:**
El programa pretén seguir impulsant polítiques actives d'ocupació per tal de millorar l'ocupabilitat per a les persones, en situació d'atur de llarga durada, risc d'exclusió, discapacitat, joves i dones. Un dels col·lectius que s'ha vist més afectat per la destrucció de llocs de treball fruit de la crisi d'aquests darrers anys, han estat les persones de 30 o més anys. Aquest programa, no només fomenta la demanda de treball per a aquest col·lectiu, sinó que també pretén incidir en la qualitat de l'ocupació, amb l'objectiu que les persones desocupades que hi participin s'insereixin definitivament en el mercat de treball.

***Alineament del projecte amb els ODS**
Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 8 "Treball digne i creixement econòmic" i l'ODS 10 "Reducció de les desigualtats", ja que el programa ofereix una oportunitat laboral a persones amb especials dificultats d'accés al mercat de treball, treballa per millorar l'ocupabilitat de les persones participants (millora de competències tècnic- professionals i transversals) i facilitar-ne el retorn al mercat de treball i amb l' ODS 4. Educació de qualitat. Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge permanent per a tothom.

Indicadors d'esforç

2 coordinacions amb els SLO de la comarca (Vilafranca del Penedès i Santa Margarida i els Monjos)

8 contractes de treball 30 plus

9 acompanyaments en la contractació i la formació

6 formacions vinculants al lloc de treball

67 entrevistes a persones candidates

10 ofertes de treball gestionades

25 assessoraments i informació del programa a les empreses de la comarca

9 comprovacions DONO amb l'Oficina de Treball

Indicadors de compliment dels ODS

20 contractes laborals de persones en situació d'atur de llarga durada de 30 anys i més

5.1.7 Programa FOMENT PRÀCTIQUES

***Objectius:** : Incentivar la contractació de persones joves en situació de desocupació per tal d'oferir-los una experiència laboral adequada al seu nivell d'estudis o formació, mitjançant la creació de contractes formatius que facilitin l'obtenció de pràctiques professionals.

Pressupost: 43.225,00 € - Servei Públic d'Ocupació de Catalunya – Generalitat de Catalunya

***Descripció del servei:** Aquest programa forma part de les polítiques actives d'ocupació impulsades pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) des de 2016, amb l'objectiu d'oferir oportunitats laborals a joves amb titulacions reglades però poc o sense experiència professional. La iniciativa inclou la concessió de subvencions públiques per a la realització de contractes formatius adreçats a persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil, amb l'objectiu de millorar la seva inserció laboral mitjançant pràctiques professionals.

***Alineament del projecte amb els ODS**
Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 8 "Treball digne i creixement econòmic", amb l'ODS 10 "Reducció de les desigualtats", ja que el programa ofereix una oportunitat laboral a persones amb especials dificultats d'accés al mercat de treball (persones joves), treballa per millorar l'ocupabilitat de les persones participants (millora de competències tècnic-professionals i transversals) i facilitar-ne el retorn al mercat de treball, i amb l' ODS 4 "Educació de qualitat". Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge permanent per a tothom.

Indicadors d'esforç

Pla de pràctiques on consten les tasques principals a realitzar i la identificació de la persona tutora designada de la persona contractada.

Registre en el Fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil amb la condició de beneficiària.

Inscrita a l'Oficina de Treball corresponent del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a persona demandant d'ocupació no ocupada (DONO) i amb capacitat per formalitzar un contracte de treball formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional en el moment de la seva signatura.

Acredita la possessió d'un títol universitari i/ o títol oficialment reconegut com a equivalents que l'habilita per a l'exercici professional, així com complir els requisits que exigeix la modalitat del contracte de treball formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional.

Indicadors de compliment dels ODS

1 contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional:

- GC 1-2
- jornada laboral completa per un període de 12 mesos, del 15 de febrer del 2024 al 14 de febrer del 2025.
- Tècnic/a de desenvolupament sostenible.

5.1.8 Programa ORIENTA

***Objectius:** L'objectiu del programa és oferir un servei personalitzat d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció per millorar l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació i facilitar la seva inserció laboral.

Pressupost: 84.793,03 € - Servei Públic d'Ocupació de Catalunya – Generalitat de Catalunya

***Descripció del servei:**
L'actuació d'orientació i acompanyament a la inserció consisteix en un procés d'orientació professional personalitzat, assessorament i informació per a l'ocupació mitjançant el qual s'acompanya la persona participant en la definició del seu projecte professional per tal que assoleixi un coneixement, desenvolupament i millora de les seves potencialitats i competències, amb la finalitat d'aconseguir una presa de decisions adient per a la seva inserció. Així mateix, inclou l'acompanyament en el procés d'inserció de la persona participant, en relació amb el coneixement de l'entorn productiu, de la xarxa empresarial del territori i els perfils professionals més demandats. Atès que l'ocupabilitat té una dimensió multifactorial, és necessari que l'actuació d'orientació es realitzi amb una perspectiva integral on es tingui en compte el conjunt de variables que condicionen la inserció de la persona participant i quins són els serveis i recursos complementaris del territori, propis o aliens, que contribueixen a l'assoliment dels objectius plantejats, d'acord amb aquesta perspectiva integral de l'ocupabilitat i la inserció.

***Alineament del projecte amb els ODS**
Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 8 "Treball digne i creixement econòmic" i l'ODS 10 "Reducció de les desigualtats", ja que el programa ofereix una oportunitat laboral a persones amb especials dificultats d'accés al mercat de treball, treballa per millorar l'ocupabilitat de les persones participants (millora de competències tècnic- professionals i transversals) i facilitar-ne el retorn al mercat de treball i amb l' ODS 4 "Educació de qualitat", atès que garanteix una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promou oportunitats d'aprenentatge permanent per a tothom.

Indicadors d'esforç

90 persones mínim a atendre:

110 ateses

48 derivacions de l'Oficina de treball:

- 47 persones ateses que han formalitzat el pacte d'itinerari i han tancat el procés d'orientació.

62 persones ateses de borsa pròpia:

- 62 persones ateses que han formalitzat el pacte d'itinerari i han tancat el procés d'orientació.

Indicadors de compliment dels ODS

Persones que han finalitzat l'itinerari d'orientació:

38 col·locacions

62 fi d'assessorament

5 abandonaments comunicats

5 abandonaments no comunicats.

64 empreses prospectades

5.1.9 Projecte Ocupem la comarca: setmana del Treball de l'Alt Penedès i Fira de les Professions del Penedès Èxit

***Objectius:**

- Apropar a la ciutadania les principals tendències del mercat de treball i ocupacions de futur.
- Donar a conèixer els principals sectors de la Comarca de l'Alt Penedès amb oportunitats laborals i com la tecnologia està canviant les ocupacions.
- Posar en valor la importància de la formació al llarg de la vida per adaptar-se a les exigències del mercat de treball
- Oferir una visió global i integral dels diferents recursos formatius de la comarca
- Foment de la cultura emprenedora i recursos per emprendre.
- Aportar una mirada integral respecte als diferents subsistemes de formació professional.
- Proporcionar eines per la recerca de feina i per a la millora de l'ocupabilitat: Identificació de competències, Identitat digital a la xarxa, processos de selecció innovadors.
- Millorar la qualificació del personal tècnic d'orientació laboral.
- Fomentar la interrelació entre empresa, centres formatius, administració i ciutadania.
- Disposar de material d'orientació laboral actualitzat.

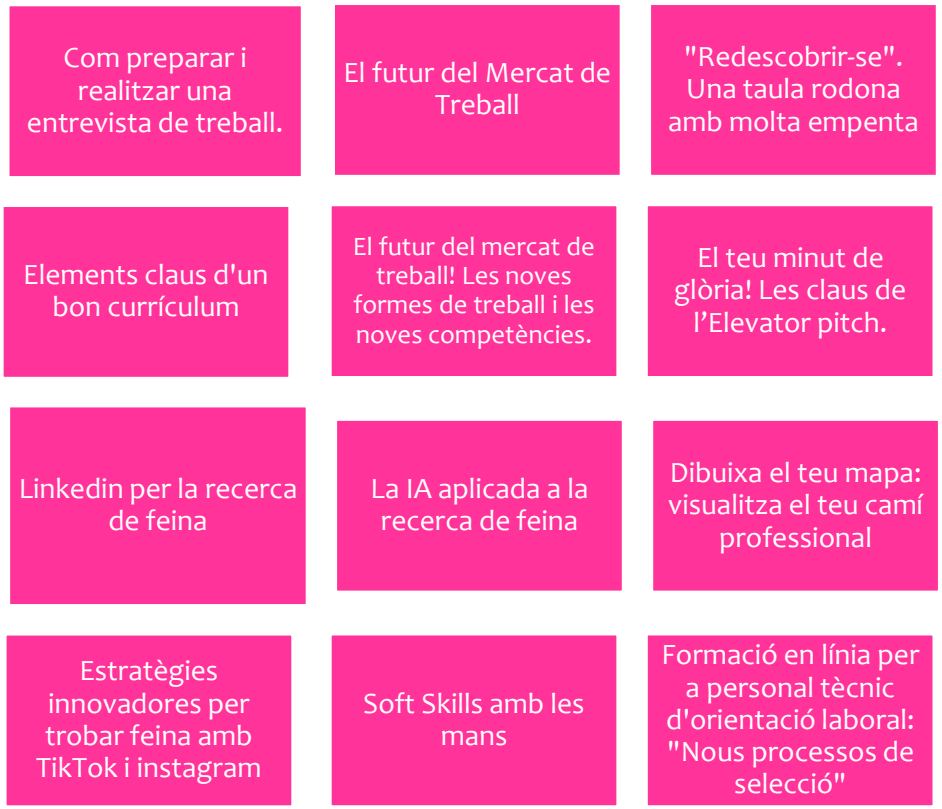
Pressupost: 7.200 € - Diputació de Barcelona

***Descripció del servei:**

La Fira Èxit, liderada per l'Ajuntament de Vilafranca s'ha organitzat a partir de comissions de treball on hi han participat diferents administracions, organismes i entitats del territori. El Servei d'Empresa i Ocupació del Consell Comarcal ha participat en les comissions de grup motor, comissió d'orientació i comissió de sectors i empreses. S'ha treballat de forma col·laborativa per donar una cobertura més global a les necessitats del territori i per implicar el màxim de participants. Aquest treball conjunt ha permès establir aliances estratègiques per millorar l'orientació formativa i laboral i impulsar la connexió entre el món educatiu i el teixit productiu del territori.

S'ha col·laborat en l'organització i la gestió de la Fira Èxit que va tenir lloc al recinte firal de Vilafranca els dies 17, 18 i 19 d'octubre del 2024. Aquest projecte ha permès organitzar un conjunt de tallers, xerrades, ponències i píndoles formatives, destinades a promoure la millora de l'ocupació, l'emprenedoria i la formació a la comarca de l'Alt Penedès, així com millorar la capacitació professional de personal tècnic de l'àmbit de l'orientació laboral.

Tallers / ponències organitzades i finançades en el marc del projecte Ocupem la Comarca



***Alineament del projecte amb els ODS**

Aquesta iniciativa està alineada amb l'ODS 8 "Treball digne i creixement econòmic" i l'ODS 10 "Reducció de les desigualtats" atès que promou la dinamització de la formació i l'ocupació a la comarca, ODS 4 "Educació de qualitat", atès que promociona la formació i qualificació professional i l'ODS 17 "Aliances pels objectius" atès que estableix aliances entre diferents administracions, organismes i entitats per assolir els objectius.

Indicadors d'esforç	**Indicadors de compliment dels ODS**
1 formació per a personal tècnic d'orientació laboral	Treball col·laboratiu entre diferents administracions, organismes i entitats
33 tallers / ponències / xerrades	Col·laboració publicoprivada
12 centres formatius participen com a expositors a la Fira	22 tècnics milloren la seva capacitació professional
33 empreses participants	260 persones participen en les xerrades
Suport tècnic en l'espai d'orientació, l'espai de xerrades i al Girafeina	Assistència de grups de joves de 23 centres formatius de la comarca (2500 joves)
	Unes 3500 persones en total visiten la Fira Èxit