

5 Àrea de Promoció econòmica

5.1 Ocupació

5.1.1 Servei Local d'Ocupació – Xarxa Xaloc



*Objectius:

- Dinamitzar l'ocupació a la comarca.
- Afavorir la inserció laboral de les persones usuàries del servei.
- Millorar l'ocupabilitat de persones en situació d'atur o en millora laboral.
- Afavorir la formació ajustada a les necessitats del mercat de treball local.
- Identificar i caracteritzar el teixit empresarial comarcal.
- Facilitar la intermediació laboral.



Pressupost: 37.917,21 € - Diputació de Barcelona

*Descripció del servei:

El Servei Local d'Ocupació ofereix, d'una banda, informació, assessorament i orientació professional a persones desocupades o que volen millorar la seva situació laboral i d'altra banda, suport a les empreses que busquen professionals per cobrir llocs de treball. Es treballa amb la metodologia de la xarxa Xaloc que implica el treball en xarxa entre diferents SLO de la província per aconseguir una major agilitat, eficàcia i eficiència en les actuacions i la difusió i gestió d'ofertes laborals a través de l'aplicació XALOC, tot integrant l'enfocament de gènere i la promoció de la igualtat d'oportunitats i la responsabilitat social corporativa en l'ocupació local.

Cursos realitzats el 2023

Instagram,
Linkedin i Tik tok
per a la recerca
de feina

Afronta
l'entrevista del
segle XXI

Empoderament i
autolideratge per
a dones en
recerca de feina

Juguem a les
competències

*Alineament del projecte amb els ODS

Aquesta iniciativa està alineada amb l'ODS 8 ("Treball digne i creixement econòmic") i l'ODS 10 ("Reducció de les desigualtats") atès que promou la dinamització de l'ocupació a la comarca, l'identificació de llocs de treball i oportunitats laborals i millora de l'ocupabilitat de les persones ateses a través de l'orientació laboral i formativa, les empreses més competitives, l'intermediació laboral i facilita la captació i retenció de talent, alhora que promou la inserció laboral dels col·lectius més desfavorits per fomentar la responsabilitat social a les empreses.



Indicadors d'esforç

1642 tutories individuals amb persones usuàries

1066 accions de seguiment a persones usuàries

17 tallers grupals (motivació, orientació laboral i tècniques de recerca de feina)

104 persones participants a tallers grupals

334 accions amb empreses

4 accions formatives en el marc del recull d'activitats per als serveis locals d'ocupació: persones i empreses

Indicadors de compliment dels ODS

492 noves inscripcions al servei

1321 persones ateses

492 persones usuàries noves al servei

429 insercions laborals

115 ofertes laborals gestionades i 57 llocs de treball coberts

54 persones participants en les accions formatives

Aspectes a destacar 2023

Reforç de les actuacions de capacitació digital de les persones usuàries (reducció bretxa digital). Incorporació d'actuacions telemàtiques en els itineraris. Elaboració i actualització de material d'orientació, eines i tècniques de recerca de feina, mercat de treball i competències transversals.

Realització de 4 accions formatives adreçades a les persones usuàries del servei.

5 Àrea de Promoció econòmica

5.1 Ocupació

5.1.2 Servei de proximitat als municipis



*Objectius:

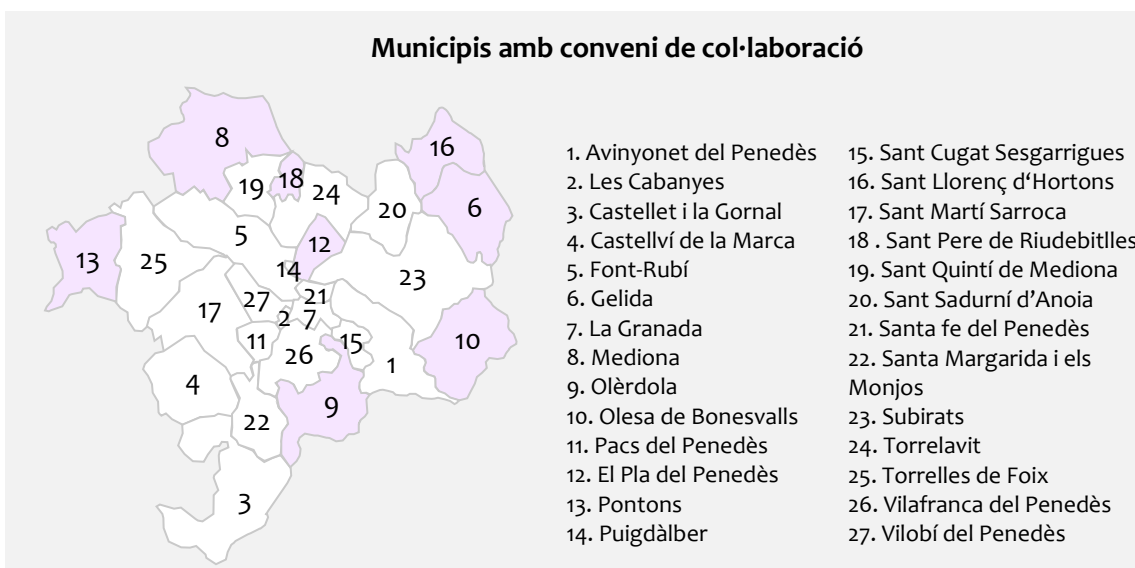
- Oferir orientació i assessorament laboral i formativa a persones en recerca de feina, ja sigui per trobar-se en situació de desocupació com en procés de millora laboral.
- Treballar en el desenvolupament de les competències necessàries per la millora de l'ocupabilitat i promoció laboral.
- Fer suport a les empreses del territori: informació i assessorament sobre serveis i recursos per millorar la competitivitat empresarial.
- Gestió de la borsa de treball municipal: inscripció, registre i actualització de la informació de les persones demandants i de les empreses interessades en la gestió de vacants.



Pressupost: 81.074 € - Aportacions dels ajuntaments en conveni

***Descripció del servei:** reforç de l'estructura del Servei Local d'Ocupació del Consell Comarcal de l'Alt Penedès per donar cobertura als municipis de la comarca de l'Alt Penedès que no disposen de Serveis Locals d'Ocupació propis, oferint atenció a usuaris i a empreses del territori.

El servei es presta de manera presencial (setmanalment, quinzenalment o mensualment) i mitjançant un conveni de col·laboració amb els ajuntaments que així ho sol·liciten.



*Alineament del projecte amb els ODS

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 8 "Treball digne i creixement econòmic" atès que promou el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el



treball digne per a tothom, crea i fomenta l'ocupació, tenir empreses més competitives, i millora les opcions d'inserció laboral de les persones ateses (orientació i formació).

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 10 "Reducció de les desigualtats", ja que fomenta la responsabilitat social corporativa i facilita l'accés a l'ocupació dels col·lectius més desfavorits. Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 12 "Consum i producció responsables", atès que millora de la competitivitat d'empreses agroalimentàries, i fomenta la producció responsable i sostenible i el producte de proximitat.

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 17 "Aliances per aconseguir els objectius ja que és un servei de proximitat per reforçar la capacitat tècnica de diferents municipis de la comarca.

Indicadors d'esforç	Indicadors de compliment dels ODS
1 sessió grupal de tècniques recerca de feina	1.099 persones ateses als municipis
20 sessions grupals d'empresa	1.387 accions directes amb persones usuàries (tutories)
44 sessions de Club de Feina	105 insercions laborals
127 visites de prospecció empresarial	102 ofertes d'empreses dels municipis
105 vacants gestionades	1.053 candidatures gestionades
	390 candidatures enviades
	22 llocs de treball coberts
	1.727 candidatures web presentades per persones usuàries dels municipis

Aspectes a destacar 2023

Participació en les fires locals de productes agroalimentaris.

S'han aprofitat serveis a la població.

S'ha donat suport a projectes locals.

Planificació i suport en l'àmbit formatiu en SLO.

5 Àrea de Promoció econòmica

5.1 Ocupació

5.1.3 Oficina Tècnica Laboral



*Objectius:

- Fomentar la inserció sociolaboral de persones amb trastorns de salut mental a la comarca de l'Alt Penedès.
- Millorar l'ocupabilitat de les persones ateses des del servei.
- Reduir les barreres que obstaculitzen l'accés i permanència al mercat de treball de persones amb diagnòstic de salut mental.



Pressupost: 29.465,69 € - Diputació de Barcelona

***Descripció del servei:** L'OTL proporciona, com a valor afegit, un servei d'acompanyament especialitzat i un suport intens i continuat en tot el procés d'orientació formativa i laboral i de recerca de feina, inserció, manteniment i millora del lloc de feina aconseguit.

Es treballa a partir d'una metodologia adaptada a les necessitats de la persona usuària combinant accions de coordinació i seguiment amb les famílies, amb els serveis de salut mental, amb els serveis locals d'ocupació i amb les empreses.

En concret, els principals serveis oferts són:

- La definició d'un itinerari d'inserció individual per a la persona d'acord amb la valoració de la seva situació personal i sociolaboral i els seus interessos.
- Implicació de la família i/o persones de l'entorn de la persona usuària en el procés d'inserció, si es considera necessari.
- Anàlisi de competències i concreció d'objectiu professional.
- Accions de capacitació i millora de l'ocupabilitat: formació en competències transversals, capacitació digital bàsica per la recerca de feina, treball de les eines i tècniques de recerca de feina, informació i derivació a recursos formatius i ocupacionals del territori.
- Acompanyament a la inserció: suport en la recerca activa de feina, entrenament de processos selectius, gestió d'ofertes de feina, etc.
- Accions de seguiment i suport per a la correcta adaptació i manteniment del lloc de treball (suport post inserció).
- Prospecció i sensibilització de les empreses del territori
- Orientació i suport a les empreses contractants
- Treball en xarxa amb serveis i entitats de la comarca per la millora de l'ocupabilitat de les persones ateses.



L'OTL de l'Alt Penedès forma part de la Xarxa d'OTL de la Diputació de Barcelona. Està integrada al Servei Local d'Ocupació del Consell Comarcal de l'Alt Penedès, impulsa la inserció laboral en el mercat ordinari i compta amb l'assistència tècnica directa de la Diputació.

***Alineament del projecte amb els ODS**

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 8 "Treball digne i creixement econòmic" atès que millora l'ocupabilitat i facilita l'accés i la permanència al mercat de treball de persones amb trastorn de salut mental.

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 10 "Reducció de les desigualtats", atès que realitza accions de sensibilització per reduir les barreres que dificulten l'accés al mercat de treball de persones amb trastorn de salut mental, fomenta la prospecció d'empreses i la responsabilitat social a les empreses i l'empoderament de les persones ateses.

Indicadors d'esforç:

321 actuacions individuals amb persones usuàries (tutories)

97 accions de seguiment amb persones usuàries

52 sessions grupals (motivació, orientació laboral i tècniques de recerca de feina)

Indicadors de compliment dels ODS

83 persones ateses

22 persones de nova incorporació

29 insercions laborals

15 persones han estat derivades a recursos formatius externs per millorar la seva ocupabilitat

Aspectes a destacar 2023

Coordinació i treball en xarxa amb serveis especialitzats

Reforç de les actuacions de capacitat digital de les persones usuàries (reducció de la bretxa digital)

Incorporació d'actuacions telemàtiques en els itineraris

Suport i acompanyament en els diferents tràmits telemàtics de l'administració oberta

5 Àrea de Promoció econòmica

5.1 Ocupació

5.1.4 Programa FPO-Dual



*Objectius:

- Millora de la qualificació de les persones joves a través del contracte de formació i aprenentatge: contracte d'un any i obtenció d'un certificat de professionalitat.
- Adquisició de competències professionals.
- Millora de l'ocupabilitat.



Pressupost: 255.678,26 €- Servei d'Ocupació de Catalunya – Generalitat de Catalunya

***Descripció del servei:** L'objectiu principal d'aquest programa és facilitar a les persones joves d'entre 16 i 29 anys en situació d'atur —sense qualificació o nivell formatiu baix i amb més dificultats d'accedir al mercat laboral— la millora de la seva ocupabilitat mitjançant la formació dual: un certificat de professionalitat i un contracte de formació i aprenentatge.

Funcions del servei

Orientar i acompanyar a les persones participants del programa

Orientar i acompanyar a les entitats contractants.
Assistència tècnica a les empreses

Proporcionar a les persones participants els recursos i competències necessàries per consolidar el seu objectiu professional

Coordinar la relació entre el centre formatiu, les empreses i els joves

*Alineament del projecte amb els ODS

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 4 "Educació de qualitat", atès que millora de la qualificació de les persones joves a través del contracte de formació i aprenentatge.

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 8 "Treball digne i creixement econòmic", ja que promou l'adquisició de competències professionals.

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 10 "Reducció de les desigualtats", ja que treballa per millorar l'ocupabilitat entre les persones joves de la comarca.



Indicadors d'esforç

84 tutories de seguiment amb els joves

24 tutories grupals

108 contactes de coordinació, acompanyament i ajuda tècnica amb les empreses

252 coordinacions i seguiment de l'itinerari formatiu amb el centre de formació

Indicadors de compliment dels ODS

14 persones seleccionades pel programa

14 contractes de formació i aprenentatge realitzats

14 persones usuàries del programa realitzen el Certificat de Professionalitat

14 centres de treball de 3 empreses diferents beneficiaries del programa

Aspectes a destacar 2023

Professionalització del sector d'hostaleria amb perfils joves.

Valoració positiva per l'augment de números d'empreses participants.

Inserció de 6 joves un cop acabat el programa.

5 Àrea de Promoció econòmica

5.1 Ocupació

5.1.5 Programa “Treball i Formació”



*Objectius:

L'objectiu d'aquest programa és facilitar a les persones en situació d'atur amb més dificultats d'accedir al mercat de treball o allunyades d'aquest mercat per les dificultats d'accedir-hi, la millora de la seva ocupabilitat facilitant-los competències professionals mitjançant la subscripció d'un contracte laboral i el desenvolupament d'unes tasques professionals i la formació per a l'adquisició de competències transversals.



Pressupost: Línies DONA: 138.050,76 € – Subvenció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Línies MG52-PRGC i PANP: 541.269,12 € – Subvenció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Línies MG52-PRGC-PANP-DONA I TRANS: 566.085,87 € - Subvenció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

***Descripció del servei:** Es tracta d'una política de Foment de l'Ocupació que permet que les persones en situació d'atur adquireixen experiència laboral en un entorn real de treball, i si escau també obtinguin la qualificació o les capacitats necessàries, per a la seva inserció laboral, especialment en el cas d'aquelles persones que pertanyen als col·lectius amb més risc d'exclusió laboral o social.

El programa també permet que les persones participants puguin tenir un acompanyament específic adaptat a les seves característiques i necessitats pròpies. Un acompanyament integral i transversal que, majoritàriament es realitza de manera individualitzada i en serveis especialitzats, i que té com a objectiu el benestar personal i emocional de la persona però que també ha de garantir la seva plena inclusió social. I, en aquest aspecte, l'apoderament de la persona amb l'adquisició de competències sociolaborals - i més si aquesta es realitza en un entorn real de treball facilitat per un contracte-, es converteix en una part important de la reafirmació personal necessària per a assolir l'objectiu d'integració en la societat.

Actuacions durant el 2023

Nom de l'actuació	Actuació	Municipis Participants	Perfil de les persones contractades
Línia DONA	Línia DONA: contracte laboral de 4 persones per un període de 12 mesos a jornada completa del 10/02/2023 al 10/02/2024. Acció de formació transversal de 60h:	Línia DONA: Santa Margarida i els Monjos, Torrelles de Foix, Sant Sadurní d'Anoia, Font-rubí, Sant Cugat Sesgarrigues i el Pla del Penedès.	Línia DONA: dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació, inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a



	<p>ADG Tècniques per parlar en públic.</p> <p>Actuació d'acompanyament: 536 hores per donar suport, dirigir i guiar a les persones contractades durant l'execució del programa.</p>		<p>demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació. Les 4 participants van fer tasques de suport a la gestió administrativa dels ajuntaments.</p>
<p>Línies MG52, PRGC i PANP</p>	<p>23 persones contractades per a 12 mesos de contracte a jornada completa del 17/05/2022 al 16/05/2023 MG52 9 persones PANP: 9 persones PRGC: 5 persones.</p> <p>Actuació d'acompanyament: 4.278 hores per donar suport, dirigir i guiar a les persones contractades durant l'execució del programa.</p>	<p>Línia MG52: Gelida, Font-rubí, el Pla del Penedès, Mediona, La Granada, Sant Pere de Riudebitlles, Avinyonet del Penedès, Castellví de la Marca i Vilafranca del Penedès (CCAP).</p> <p>Línia PANP: Olèrdola, Sant Quintí de Mediona, Sant Sadurní d'Anoia, Olesa de Bonesvalls, Sant Cugat Sesgarrigues, Les Cabanyes, Puigdàlber i Pontons.</p> <p>Línia PRGC: Santa Margarida i els Monjos, Subirats, Torrelles de Foix, Sant Llorenç d'Hortons i Torrelavit</p>	<p>Línia M52: persones de 52 anys o més que estiguin en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO). De les 9 persones participants, 3 van fer tasques de suport a la gestió administrativa i 6 a la brigada municipal.</p> <p>Línia PANP: persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació. Per aquesta línia, s'entén per persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants</p>

d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

De les 9 persones participants, 7 van fer tasques de suport a la brigada municipal i 2 a la gestió administrativa.

Línia PRGC:

persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania.

Les 5 persones participants van fer tasques de suport a la brigada municipal.

Línies MG52, PRGC-PANP-DONA i TRANS*

19 persones contractades per a 12 mesos de contracte a jornada completa del 17/05/2022 al 16/05/2023.

MG52: 7 persones
PANP: 6 persones
PRGC: 2 persones
DONA: 3 persones
TRANS: 1 persona

Acció de formació transversal de 70 h:
ADG Habilitats socials de comunicació i

Línia MG52: Les Cabanyes, Subirats, Olesa de Bonesvalls, Pontons, Puigdàlber i Sant Martí Sarroca.

Línia PANP: Castellet i la Gornal, Avinyonet del Penedès, La Granada, Castellví de la Marca, Gelida i Sant Llorenç d'Hortons.

Línia PRGC: Santa Fe del Penedès i Torrelavit.

Línia M52: persones de 52 anys o més que estiguin en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO). De les 7 persones participants 6 estan fent tasques de suport a la brigada municipal i 1 a la consergeria dels centres educatius

resolució de conflictes al centre de treball.

Actuació

d'acompanyament:

2.546 hores per donar suport, dirigir i guiar a les persones contractades durant l'execució del programa

Línia DONA: Sant Quintí de Mediona, Sant Pere de Riudebitlles i Olèrdola.

Línia TRANS: Mediona.

de Sant Martí Sarroca.

Línia PANP:

persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació. Per aquesta línia, s'entén per persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació. Les 6 persones participants estan fent tasques de suport a la brigada municipal.

Línia PRGC:

persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania. Les 2 persones participants estan

fent tasques de suport a la brigada municipal.

Línia DONA: dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació, inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) com a mínim 6 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació. Les 3 participants, estan fent tasques de suport a la gestió administrativa dels ajuntaments.

Línia TRANS: persones que no s'identifiquen amb el gènere que li va ser assignat en néixer segons les seves característiques biològiques, sigui perquè se sent del gènere contrari o bé perquè la seva identitat no s'ajusta a les característiques de gènere tradicionalment establertes. La persona participant està fent tasques de

***Alineament del projecte amb els ODS**

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 8 "Treball digne i creixement econòmic" i l'ODS 10 "Reducció de les desigualtats", ja que el programa ofereix una oportunitat laboral a persones amb especials dificultats d'accés al mercat de treball, treballa per millorar l'ocupabilitat de les persones participants (millora de competències tècnic- professionals i transversals) i facilitar-ne el retorn al mercat de treball.

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 17 "Aliances pels objectius" atès que estableix aliances amb diferents ajuntaments de la comarca per assolir els objectius.

Indicadors d'esforç

Línies DONA: 4 contractes a jornada completa per un període de 12 mesos

536 hores d'acompanyament

60 hores de formació transversal per a cada participant

Línies MG52, PANP i PRGC: 23 contractes de 12 mesos a jornada completa.

4.278 hores d'acompanyament

Línies MG52, PRGC, PANP, DONA i TRANS: 19 contractes de 12 mesos a jornada completa.

2.546 hores d'acompanyament

Indicadors de compliment dels ODS

46 contractes de persones amb dificultats d'accés al mercat de treball

Aspectes a destacar 2023

Valoració positiva de l'experiència professional per part de les persones participants.

Difusió d'aquest programa a la comarca.

Participació dels ajuntaments de menys de 20.000 habitants

Millora de l'ocupabilitat de les persones participants que manifesten haver adquirit confiança i competències per a reincorporar-se de nou al mercat laboral.

Empoderament de les dones participants.

Suport als ajuntaments participants tant en la implementació de l'administració electrònica com en les tasques de suport de la brigada municipal.

5 Àrea de Promoció econòmica

5.1 Ocupació

5.1.6 Programa “Referent d’Ocupació Juvenil”



*Objectius:

- Eix 1. Foment de l’orientació professional per a un major èxit educatiu i acompanyament al món laboral.
- Eix 2. Prevenció de l’exclusió social dels/les joves.
- Eix 3. Promoció de la formació i la capacitat professional.
- Eix 4. Foment de l’ocupació i la contractació juvenil.



*Pressupost: 27.600 € - Subvenció Servei d’Ocupació (Generalitat de Catalunya)

***Descripció del servei:** Programa subvencionat pel Servei d’Ocupació de Catalunya amb l’objectiu de facilitar i acompanyar la transició de les persones joves des del sistema educatiu al sistema laboral i/o ocupacional.

A través del treball en xarxa i transversal dels diferents dispositius que treballen amb persones joves, el programa ofereix els recursos més adequats en funció de la situació personal i social de cada jove, a través de la constitució d’unes unitats especialitzades en el territori.

Intervencions a persones joves l’any 2023 (individuals, grupals i grupals amb la família)

Eix 1. Foment de l’orientació professional per a un major èxit educatiu i acompanyament al món laboral

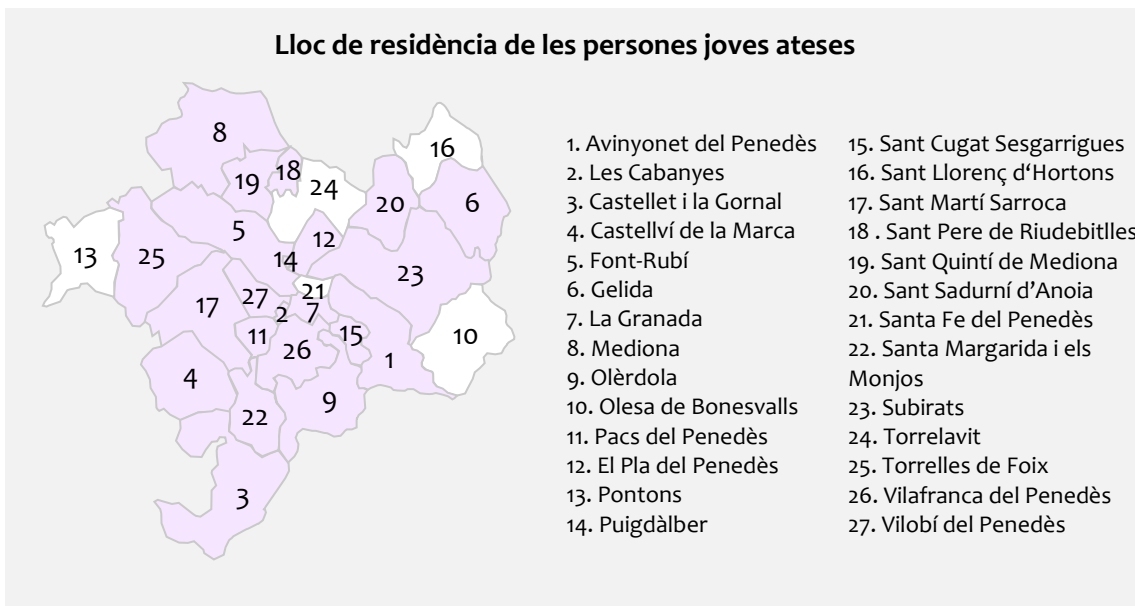
Eix 2. Prevenció de l’exclusió social dels/les joves

Eix 3. Promoció de la formació i la capacitat professional

Eix 4. Foment de l’ocupació i la contractació juvenil



Lloc de residència de les persones joves ateses



*Alineament del projecte amb els ODS

Les línies de treball del programa Referent d'Ocupació Juvenil, s'alineen amb els següents ODS:

L'Eix 1. **Foment de l'orientació professional per a un major èxit educatiu i acompanyament al món laboral.**

L'Eix 2. **Prevenió de l'exclusió social dels/les joves.** Està alienat amb el **ODS 1. Fi de la Pobresa.** Posar fi a la pobresa i reduir la vulnerabilitat de diferents col·lectius amb risc d'exclusió social. I l'**ODS 10. Reducció de les desigualtats.** Reduir les desigualtats de la població independentment de l'edat, el sexe, la discapacitat, la raça, l'ètnia, l'origen, la religió, la situació econòmica o qualsevol altra condició, i promoure la inclusió social de totes les persones.

L'Eix 3. **Promoció de la formació i la capacitat professional.** Està alienat amb el **ODS 4. Educació de qualitat.** Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge permanent per a tothom.

L'Eix 4. **Foment de l'ocupació i la contractació juvenil.** Està alienat amb el **ODS 8. Treball digne i creixement econòmic.** Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible; l'ocupació plena i productiva i els llocs de treball dignes per a tothom.

Indicadors d'esforç

Eix 1

284 accions directes amb joves

21 sessions a centres educatius

168 accions de coordinació amb els agents que treballen amb els joves (reunions, sessions informatives, tallers, derivacions, seguiments, gestió de vacants i pràctiques)

133 derivacions a recursos ocupacionals i formatius

Eix 3

2 sessions informatives presencials a municipis

1 Taula de Formació professionalitzada

Eix4

52 joves amb contracte de treball (23 % joves atesos)

2 joves derivats a TREFO línia joves (contracte de treball 12 mesos)

188 joves atesos/es donats d'alta a XALOC

Indicadors de compliment dels ODS

Eix 1

224 persones joves ateses:

152 homes i 72 dones

125 joves atesos amb DNI, 61 persones joves ateses amb NIE i 38 persones joves ateses amb passaport

110 joves amb estudis primaris o sense homologar, 39 joves amb ESO i 55 joves atesos/es amb estudis post-obligatoris.

16 joves atesos/es amb discapacitat acreditada

185 entrevistes ocupacionals

Eix 2

2 jornades com a membre del Pla d'acció comunitària per la inclusió social de l'Alt Penedès

46 persones acollides des dels Serveis Locals d'Ocupació principalment Consell Comarcal

15 joves provinents de centres de menors (joves migrats sols)

105 joves atesos/es amb risc d'exclusió social

14 persones acollides provinents dels IES

23 persones acollides del Servei de Joventut

11 persones acollides del Medi obert

24 persones acollides de Serveis Socials

Aspectes a destacar 2023

Continua l'augment de joves atesos provinents de centres de menors, majoritàriament joves migrats sols que intenten buscar-se un futur laboral al territori. Per accedir al mercat laboral els hi manquen competències lingüístiques, formatives i digitals.

5 Àrea de Promoció econòmica

5.1 Ocupació

5.1.7 Programa 30 PLUS



Objectius: L'objectiu del programa és afavorir la inserció laboral de persones en situació d'atur de llarga durada de 30 anys i més, proporcionant-los, entre d'altres recursos, la formació i les competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.



***Pressupost:** 68.802,38 € - Servei d'Ocupació de Catalunya – Generalitat de Catalunya

*Descripció del servei:

El programa pretén seguir impulsant polítiques actives d'ocupació per tal de millorar l'ocupabilitat per a les persones, en situació d'atur de llarga durada, risc d'exclusió, discapacitat, joves i dones. Un dels col·lectius que s'ha vist més afectat per la destrucció de llocs de treball fruit de la crisi d'aquests darrers anys, han estat les persones de 30 o més anys. Aquest programa, no només fomenta la demanda de treball per a aquest col·lectiu, sinó que també pretén incidir en la qualitat de l'ocupació, amb l'objectiu que les persones desocupades que hi participin s'insereixin definitivament en el mercat de treball.

*Alineament del projecte amb els ODS

Aquesta acció s'alinea amb l'ODS 8 "Treball digne i creixement econòmic" i l'ODS 10 "Reducció de les desigualtats", ja que el programa ofereix una oportunitat laboral a persones amb especials dificultats d'accés al mercat de treball, treballa per millorar l'ocupabilitat de les persones participants (millora de competències tècnic- professionals i transversals) i facilitar-ne el retorn al mercat de treball i amb l'ODS 4. Educació de qualitat. Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge permanent per a tothom.



Indicadors d'esforç

2 coordinacions amb els SLO de la comarca (Vilafranca del Penedès i Santa Margarida i els Monjos)

8 contractes de treball 30 plus

9 acompanyaments en la contractació i la formació

6 formacions vinculants al lloc de treball

67 entrevistes a persones candidates

10 ofertes de treball gestionades

25 assessoraments i informació del programa a les empreses de la comarca

9 comprovacions DONO amb l'Oficina de Treball

Indicadors de compliment dels ODS

20 contractes laborals de persones en situació d'atur de llarga durada de 30 anys i més